# **Техническое задание на**

# **разработку отчета по процессам найма**

**Общее описание:**

|  |  |
| --- | --- |
| **ID Проекта** | **1559246** |
| **Наименование документа** | **Техническое задание на**  **разработку отчётности процессов HR** |
| **Общие сведения** | |
| Ожидаемый конечный продукт | Группа отчетов в Power BI :  **Отчет процессы найма**  **Отчет обучение команды**  **Отчет обучение команды детализация для отделов** |
| **Назначение продукта** | |
| Какую проблему должен решить продукт? | 1. Оптимизация процессов найма 2. Соблюдение стандартов и регуляторных требований    1. Оценка эффективности обучения |
| Какие группы пользователей будут использовать продукт? | 1. HR-отдел 2. Руководство компании 3. Менеджеры отделов |
| **Цели создания продукта** | |
| Какие бизнес-цели будут достигнуты с его помощью? | 1. Оптимизация процессов найма 2. Повышение |
| **Требования к структуре и функционированию продукта** | |
| Способ получения продукта пользователями | 1. Веб браузер 2. Телефон 3. Рассылки на почту 4. Печать |
| Способы обновления |  |
| Политики доступа к данным | По AD группам  Отчет процессы найма - HR-отдел, Руководство компании  Отчет обучение команды - HR-отдел, Руководство компании, Менеджеры отделов  Отчет обучение команды детализация для отделов –  HR-отдел, Менеджеры отделов |
| Какое кол-во пользователей? | От 50 До 100 |
| **Перечень компонентов, их назначение и основные характеристики** | |
| Источники данных | 1с, CRM |
| Управление потоками данных |  |
| Финальное использование? | Да |
| Промежуточное использование | Нет |
| **Перечень объектов** | |
| Отчеты | 1. Процессы найма 2. Обучение команды |
|  |  |
| Содержание |
| Источники | dbcompany.crm.recruitment |

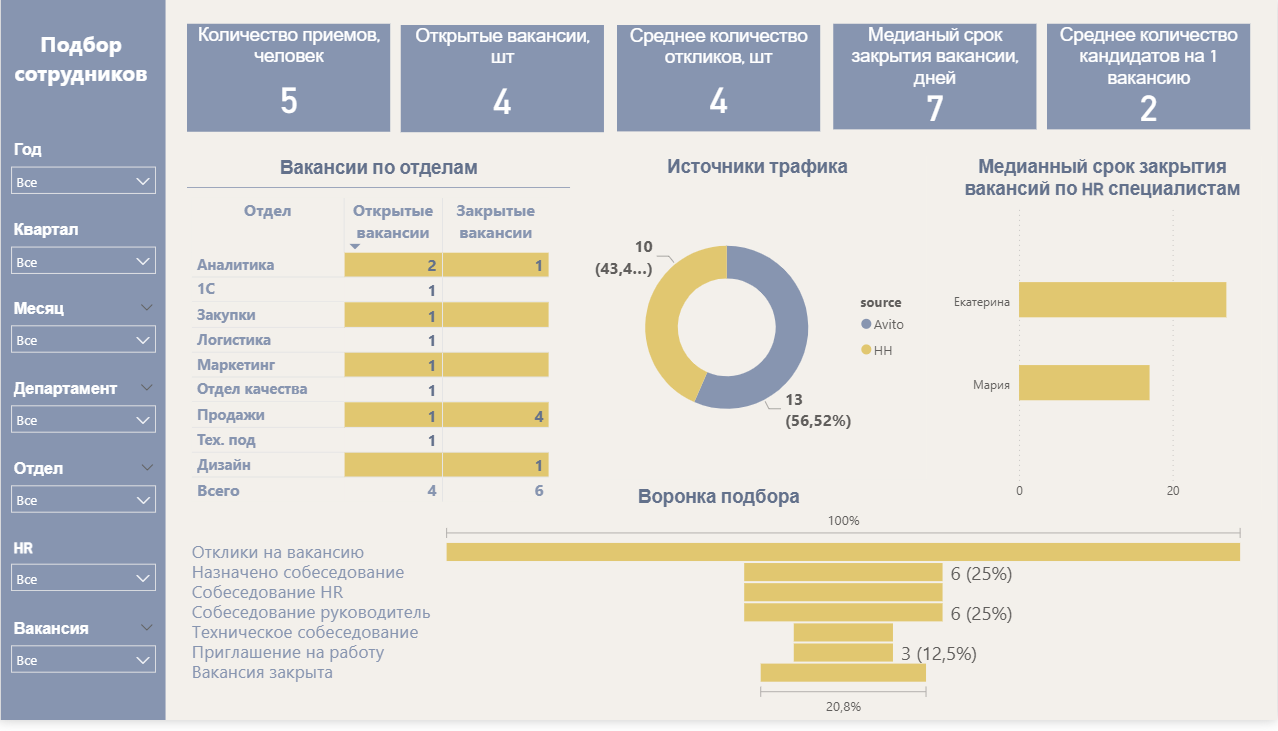
**Содержание объектов:**

содержимое – карточка, содержимое – таблица, содержимое – диаграмма, содержимое – срез, содержимое – воронка

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Отчет процессы найма** | | | |
| **Лист** | **Содержимое** | **Как считать** | **Источник** |
| Процессы найма | Срез по году, кварталу, месяцу |  |  |
| Медианный срок закрытия вакансий | Медианна (Дата закрытия вакансии – Дата формирования вакансии) | dbcompany.crm.recruitment |
| Медианный срок закрытия вакансий по HRам | Медианный срок закрытия вакансий  c группировкой по HR | dbcompany.crm.recruitment |
| Кол-во закрытых вакансий | Кол-во dist id\_vacancy, где status\_vacancy = close | dbcompany.crm.recruitment |
|  | Кол-во открытых вакансий | Кол-во уникальных id\_ vacancy, где status\_vacancy = open | dbcompany.crm.recruitment |
|  | Среднее количество  откликов на 1 вакансию | Кол-во уникальных Id\_resp/dist id\_ vacancy | dbcompany.crm.recruitment |
|  | Среднее количество  кандидатов на 1 вакансию | Кол-во уникальных Id\_candidate/dist id\_ vacancy | dbcompany.crm.recruitment |
|  | Воронка подбора | Категория поле status  Значение кол-во id\_vacancy | dbcompany.crm.recruitment |
|  | Источники трафика | Поля:  Источник трафика(source)  Кол-во уникальных откликов (Id\_resp)  Кол-во уникальных кандидатов (Id\_ candidate) | dbcompany.crm.recruitment |
|  | Подбор по отделам | Поля:  Отдел (department)  Кол-во открытых вакансий  Кол-во приемов | dbcompany.crm.recruitment |

|  |  |
| --- | --- |
| **Перспективы развития, модернизации продукта** | |
| Кол-во объектов в отчете | - |
| Источники данных | - |
| Количество данных | Увеличение в 1,5 раза |
| **Порядок контроля и приемки системы** | |
| Сотрудники для тестирования отчетов | **Павел Павлович, Вадим Вадимович** |
| **Ограничения** | |
| Дашборд | Пользователь может только получать данные и фильтровать их. Ввод каких-либо данных отсутствует |

**Макет отчета:**

****